

Государственное автономное учреждение Саратовской области  
"Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов"

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Л.В. Краснов

«16»



## ПОЛИТИКА

**обеспечения условий доступности для маломобильных граждан,  
в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг  
в Государственном автономном учреждении Саратовской области  
"Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов"**

г. Балашов

**1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг в Государственном автономном учреждении Саратовской области "Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов".**

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг в ГАУ СО "Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов" (далее – Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав маломобильных граждан, в том числе инвалидов, при посещении ими зданий и помещений в ГАУ СО "Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов" (далее Учреждение) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты маломобильных граждан, в том числе инвалидов сотрудниками Учреждения (далее – Сотрудники).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2015 года № 527 и «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех предоставляемых социальных услуг без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности.

Задачи Политики:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг; а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, включая ответственность и санкции, которые могут применяться в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания о необходимости обеспечения условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждении, включают:

а) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение или инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание маломобильным гражданам, в том числе инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание маломобильным гражданам, в том числе инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) обеспечение проектирования, строительства и приемки с 1 июля 2016 года вновь вводимых в эксплуатацию в результате строительства, капитального ремонта, реконструкции, модернизации объектов Учреждения, в которых осуществляется предоставление услуг, с соблюдением требований к их доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, установленных статьей 15 Федерального закона, а также норм и правил, предусмотренных пунктом 41 Перечня национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2014 года № 1521;

е) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, здания Учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации.

## **2. Используемые в Политике понятия и определения.**

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) – жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены организации, предоставляющие услуги населению.

**3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг; а также оказание им при этом необходимой помощи.**

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг; а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей инвалидов и уважение права инвалидов сохранять свою индивидуальность.

**4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

4.1. Все Сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и Сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

**5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг; а также оказание им при этом необходимой помощи.**

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для маломобильных граждан, в том числе инвалидов, объектов и предоставляемых услуг; а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя Учреждения, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и Сотрудников.

5.1. Руководитель Учреждения определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в Учреждении.

5.2. Заместители руководителя Учреждения отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляют контроль за реализацией Политики в Учреждении.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Сотрудники осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные положения Политики доводятся до сведения всех Сотрудников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

**6. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями:**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты Учреждения и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории Учреждения в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников Учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски;

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.5. Содействие маломобильным гражданам, в том числе инвалидам, при входе в объект и выходе из него, информирование о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 июня 2015 года № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи».

## 7. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями:

7.1. Оказание Сотрудниками маломобильным гражданам, в том числе инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг; об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

7.3. Оказание Сотрудниками иной необходимой маломобильным гражданам, в том числе инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

7.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных на контрастном фоне, а также аудиоконтура в регистратуре.

## 8. Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении:

8.1. Оборудование (по возможности) на прилегающей к Учреждению территории мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;

8.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма маломобильным гражданам, в том числе инвалидам информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

8.3. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых маломобильным гражданам, в том числе инвалидам с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг (приказ Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 10 ноября 2014 года № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг; а также о форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг»);

8.4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории Учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Учреждением.

**9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики.**

9.1. Руководитель Учреждения, его заместители и Сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных граждан, в том числе инвалидов к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**10. Внесение изменений.**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, реализуется комплекс мер по актуализации настоящей Политики.

**Государственное автономное учреждение Саратовской области  
"Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов"**

Приложение к Политике  
обеспечения условий доступности для маломобильных  
граждан, в том числе инвалидов, объектов и  
предоставляемых услуг в ГАУ СО "Балашовский дом-  
интернат для престарелых и инвалидов"

**Порядок  
проведения инструктажа сотрудников ГАУ СО «Балашовский дом-  
интернат для престарелых и инвалидов» по вопросам, связанным с  
обеспечением условий доступности для маломобильных граждан  
(в том числе инвалидов) в доме-интернате**

1. Инструктаж сотрудников проводится самостоятельно в Учреждении .
2. Инструктаж является доведением до сотрудников Учреждения следующей информации:
  - об основных требованиях обеспечения доступности для маломобильных граждан в Учреждении;
  - о порядке взаимодействия с маломобильными гражданами, с учетом особенности восприятия и общения;
  - об основных видах нарушений функций и ограничений жизнедеятельности маломобильных граждан, а также значимых барьерах окружающей среды, с которыми могут столкнуться маломобильные граждане в связи с имеющимися у них особенностями;
  - об организации обслуживания, о видах помощи, о порядке сопровождения маломобильных граждан;
  - о перечне и правилах работы специального оборудования, обеспечивающего доступ, а так же оборудования для оказания помощи в Учреждении для маломобильных граждан;
  - о сотруднике, ответственном за оказание помощи маломобильным гражданам в Учреждении;
  - о порядке действий сотрудников, а также о порядке взаимодействия сотрудников структурных подразделений, при оказании помощи маломобильным гражданам в Учреждении;
3. Инструктаж проводится со всеми сотрудниками Учреждения не зависимо от образования и занимаемой должности, а также с временными работниками.
4. Инструктаж проводит сотрудник, на которого возложена обязанность по его проведению.
5. Инструктаж проводится в устной форме. Возможно применение вспомогательных материалов (буклетов, видеоматериала и т.д.).
6. О проведении инструктажа делается запись в журнале учета проведения инструктажа.
6. В Учреждении проводятся следующие виды инструктажей:

6.1. Первичный инструктаж может проводиться:

- индивидуально, как вводный инструктаж при приеме на работу нового сотрудника, а также при введении новых обязанностей в должностную инструкцию сотрудника;
- коллективно, с целью общего информирования о порядке работы по обеспечению доступности Учреждения, об ответственных лицах, о задачах по оказанию помощи маломобильным гражданам в Учреждении.

6.2. Повторный инструктаж (в том числе периодический) может проводиться индивидуально и коллективного:

- для поддержания и развития навыков сотрудников, а также в случае приобретения нового технического (вспомогательного) средства, используемого для оказания помощи маломобильным гражданам;
- в целях развития и совершенствования знаний по вопросу доступности Учреждения для маломобильных граждан, проведение анализа и обсуждение нарушений требований доступности, выявленных в ходе контрольных мероприятий (для их устранения и их недопущения), а также при вступлении в силу новых нормативных документов, инструкций, правил, при введении новых услуг; осуществлении обслуживания в новой формах.