

Отчет о выполнении коллективного договора сотрудников Государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» за 2017 год

30 января 2018 года

Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор на 2014-2017 гг. заключен 06 ноября 2014 года, зарегистрирован в Министерстве труда и миграции Саратовской обл. за № 1979-КД от 25.11.14 между администрацией Государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Краснова Дмитрия Владимировича и сотрудниками учреждения, представляемыми профсоюзным комитетом Государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» без замечаний.

Коллективный договор заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами.

Коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

В 2017 в Коллективный договор были внесены изменения в раздел 5 «Охрана труда и здоровья», был внесён пункт 5.10 «В целях осуществления профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиты прав и законных интересов работников на безопасный труд, в учреждении может быть избрано уполномоченное (доверенное) лицо по охране профессионального союза».

Также было определено, что приложения № 7, 8, 9, 10 к Коллективному договору ГАУ СО «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2014-2017 годы необходимо читать в новой редакции. Кроме этого, коллективный договор был дополнен приложением №13 «Перечень профессий и должностей в ГАУ СО «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов», которым в соответствии с Типовыми нормами предоставляется бесплатная выдача смывающих и (или) обеззараживающих средств».

Срок действия коллективного договора ГАУ СО «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2014-2017 годы продлен с 06.11.2017 по 06.11.2020. Коллективный договор считается вступившим в силу с 06.11.2017 года (Рег.№ 11478-Д от 01.12.17).

Все изменения и дополнения в коллективный договор внесены по взаимному соглашению сторон и утверждены общим собранием работников дома-интерната.

Раздел 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости

В учреждении обеспечивается полная стабильная занятость и рабочих и служащих в доме-интернате, в соответствии с их профессией, квалификацией и трудовым договором.

Работу в учреждении осуществляют 322 человека. Из них мужчин - 42 чел, женщин - 280 чел. Сотрудников, имеющих общеустановленный пенсионный возраст – 56. Укомплектованность кадрами составляет 80,1 %.

Каждый вновь принимаемый работник ознакомлен с содержанием коллективного договора.

По состоянию на 31.12.2017 г. в первичной профсоюзной организации состоит 256 человека, что составляет 79,5 % от общего количества. В 2017 году в профсоюз вступило 34 человека, вышло из профсоюза по собственному желанию за отчетный период 1 человек.

За отчетный период прошли обучение по повышению квалификации:

Средний медперсонал-11 человек,

Административный персонал-5 человек,

Вспомогательный персонал-2 человека.

Все вопросы по профессиональной подготовке и повышению квалификации работников были согласованы с профсоюзом.

Раздел 3 Режим труда и отдыха

Режим работы в организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными с учётом мнения профсоюза и учетом специфики работы, все пункты распорядка за отчетный период выполнены.

Продолжительность рабочего времени сотрудников не превышала 40 часов в неделю. Медицинским работникам согласно перечня, утвержденного постановлением Правительства РФ №101 от 14.02.2003 установлена сокращённая продолжительность рабочей недели.

Сокращение продолжительности рабочего времени, предусмотренное законодательством и настоящим коллективным договором, установлено без уменьшения размера оплаты труда.

Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сотрудников была сокращена на один час. Всем работникам предоставлены два выходных в неделю.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам в соответствии с действующим законодательством.

За ненормированный рабочий день и тяжёлые условия труда, работникам, сверх отпуска в 28 календарных дней, гарантированных работнику законом, предоставлялся дополнительный отпуск от 3 до 14 дней. График отпусков утвержден работодателем и согласован с профсоюзом учреждения.

По заявлению предоставлялся один день отдыха на 1 сентября – работникам, имеющим детей-учеников первого и одиннадцатого классов, к юбилейным датам 55 лет – женщинам, 60 лет мужчинам в день юбилея.

Раздел 4 Оплата труда

Оплата труда работников регламентирована действующими правовыми актами законодательных и исполнительных органов РФ для учреждений, находящихся на бюджетном финансировании.

Заработная плата выплачивались 2 раза в месяц – 8 и 23 числа каждого месяца, страховые взносы, начисленные в Пенсионный фонд РФ перечислялись своевременно.

В пределах фонда оплаты труда, проводились доплаты работникам за совмещение профессий, за исполнение, наряду со своей основной работой обязанностей отсутствующего работника (на период болезни, отпуска).

Размер средней заработной платы в учреждении отдельным категориям сотрудников (врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, социальные работники) соответствует целевым показателям Министерства Социального развития Саратовской области на 2017 год.

За отчетный период, в качестве морального стимулирования, за добросовестный труд и высокий профессионализм в работе Почетными грамотами и Благодарственными письмами различного уровня награждены 93 человека.

1 сотрудник занесён на Доску Почёта Балашовского муниципального района Саратовской области,

Благодарность (с денежным поощрением) за активную и плодотворную работу по реализации действий профсоюза по итогам работы за 2017 год вынесена 28 сотрудникам.

Раздел 5 Охрана труда и здоровья

Между работодателем и профсоюзным комитетом принято соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

На паритетных основах организована комиссия по охране труда. В 2017 проводился ежегодный общий технический осмотр зданий и других сооружений на соответствие пожарной эксплуатации, проводилось обучение работающих мерам пожарной безопасности, обеспечен свободный доступ к первичным средствам пожаротушения, схемам эвакуации и эвакуационным выходам, организовано обучение работников безопасным методам и приемам работы.

Также, согласно установленному перечню профессий и должностей, проводилась бесплатная выдача спецодежды, спец-обуви и других средств индивидуальной защиты, бесплатная выдача смывающих и обеззараживающих средств.

Для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в учреждении, в каждом структурном подразделении, оформлены уголки охраны труда. Профсоюзная организация имеет интернет-представительство (страницу) на сайте учреждения.

В апреле 2017 года в первичной профсоюзной организации был избран уполномоченный по охране труда, которым за период апрель-ноябрь 2017 года было проведено 5 тематических проверок и обследований состояния оборудования в структурных подразделениях учреждения на соответствие его требованиям охраны труда.

Проконтролирована исправность оборудования в отделениях «Милосердия 7-8» и «Милосердия 1-2», проверена эффективность работы вентиляции в помещении столовой, проверено наличие на рабочих местах инструкций по охране труда во всех структурных подразделениях, проверена своевременность проведения инструктажей по охране труда, проконтролировано прохождение работниками медицинского осмотра. Проверки проводились как единолично, так и совместно со специалистом по охране труда, председателем профсоюзного комитета.

Раздел 6 Социальные и медицинские гарантии

Администрацией учреждения своевременно проводилось перечисление страховых взносов в фонд социального страхования, пенсионный фонд, фонд занятости и перечисления на обязательное медицинское страхование. Созданы условия для прохождения работниками ежегодного медицинского осмотра, прохождения флюорографии, вакцинации.

За отчетный период проведено 293 периодических и 62 предварительных медицинских осмотров сотрудников.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзного комитета.

Гарантии профсоюзной деятельности выполнялись без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Ежемесячно на основании личных заявлений работников на профсоюзный счет перечислялись членские профсоюзные взносы в размере 1 % , предусмотренным Уставом профсоюза. Все денежные средства распределены в соответствии со «Сметой профсоюзных взносов».

В течение 2017 года было зарегистрировано 99 обращений членов первичной профсоюзной организации. За материальной помощью обратилось - 56 человек. Материальная помощь членам первичной профсоюзной организации оказывается на основании «Положения об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации». Материальная помощь членам ППО в 2017 году была оказана на сумму 44 000 рублей.

Для детей членов профсоюза был организован отдых в летнем оздоровительном лагере «Колос» - отдохнули 3 ребенка. Для членов профсоюза в 2017 году было осуществлено со-финансирование путевки в детский оздоровительный лагерь «Колос».

За период с 22.12.2016 г по 20.12. 2017 г. на счёт первичной профсоюзной организации поступило 212004 рубля 60 копеек.

20.12.2017 г. ревизионной комиссией была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности профкома первичной профсоюзной организации. Ревизионная комиссия нарушений не выявила и постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Раздел 8 Обязательства профсоюза.

Профсоюз учреждения осуществляет свою деятельность в рамках действующих законов и в соответствии с Уставом профсоюза, активно содействует реализации коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализует деятельность по предупреждению коллективных споров, укреплению трудовой дисциплины.

Индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде, профсоюзах, условий соглашений не выявлено.

Профком учреждения совместно с работодателем серьезно занимается организацией спортивных соревнований: раз в квартал проводились соревнования сотрудников по таким видам спорта как дартс, настольный теннис, шахматы. Регулярно осуществлялись выезды коллектива для проведения соревнований по бегу на лыжах, бегу по пересеченной местности, перетягиванию каната. За 2017 организовано 3 коллективных выезда работников профсоюза и 4 спартакиады по различным видам спорта.

Профсоюзные работники учреждения - активные участники художественной самодеятельности, организованной в доме-интернате. Концертные программы посвящены основным государственным праздникам и тематическим датам: Новый год, День защитника отечества, Международный женский день, День социального работника, День охраны труда.

Коллектив учреждения также активно принимает участие в районных благотворительных и социальных акциях по оказанию помощи и поддержки детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, детям, лишившимся родителей, детям из малообеспеченных семей и детям, страдающим тяжелыми заболеваниями.

Инициативная группа, возглавляемая председателем ППО, принимала участие в областных конкурсах, различной направленности проводимых Областной организацией профсоюза работников Министерства социального развития.

В 2017 году члены ППО приняли участие в конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан»; конкурсе на лучшую организацию работы первичных профсоюзных организаций по благоустройству и озеленению территорий социозащитных учреждений; творческом конкурсе, посвященном Дню социального работника; конкурсе на «Лучший профсоюзный буклет»; конкурсе «Обыкновенное чудо», посвященном празднованию Нового 2018 года, где фото-работа сотрудника учреждения заняла первое место.

В течение 2017 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Таким образом, «Коллективный договор» в 2017 по всем пунктам выполнен. Работу государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» за прошедший период можно считать удовлетворительной.

Директор ГАУ СО
«Балашовский дом- интернат
для престарелых и инвалидов»

Краснов Д.В. _____

Председатель первичной
профсоюзной организации

Ивлиева О.Ю. _____