

**Отчет о выполнении коллективного договора сотрудников
Государственного автономного учреждения Саратовской области
«Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
за 2021 год**

11 мая 2022 года

Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор на 2020 - 2023 гг. заключен 06 ноября 2020 года, зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской обл. за № 1369/20-КД от 13.11.2020 между администрацией Государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Краснова Дмитрия Владимировича и сотрудниками учреждения, представляемыми профсоюзным комитетом Государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» без замечаний.

Коллективный договор заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами.

Коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Дополнительное соглашение №1 от 3.02.2022 года о внесении изменений в приложение №5 «Перечень профессий и должностей в ГАУ СО Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области № 1237/22 -Д от 01.03.2022 г.

Раздел 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости

В учреждении обеспечивается полная стабильная занятость и рабочих и служащих в доме-интернате, в соответствии с их профессией, квалификацией и трудовым договором.

Работу в учреждении осуществляют 377 человек. Из них мужчин — 44 человека, женщин - 333 человека. Сотрудников, имеющих общеустановленный пенсионный возраст – 61 человека. Укомплектованность кадрами составляет 94 %.

Каждый вновь принимаемый работник ознакомлен с содержанием коллективного договора.

По состоянию на 27.12.2021 г. в первичной профсоюзной организации состоит 357 человек, что составляет 98,4 % от общего количества. В 2021 году в профсоюз вступило 55 человек, вышло из профсоюза по собственному желанию за отчетный период 2 человека.

Работодатель обязуется повышать квалификацию работников в сроки, установленные действующим законодательством РФ и иными нормативно-правовыми актами.

За отчетный период прошли обучение по повышению квалификации: 96 человек
Средний медперсонал - 64 человека,
Административный персонал — 23 человека,
Вспомогательный персонал — 9 человек.

Все вопросы по профессиональной подготовке и повышению квалификации работников были согласованы с профсоюзом.

Работодатель информирует Выборный профсоюзный орган, а также работников в случае принятия решения о сокращении численности или штата работников учреждений и возможном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Раздел 3 Режим труда и отдыха

Режим работы в организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными с учётом мнения профсоюза и учетом специфики работы, все пункты распорядка за отчетный период выполнены.

Продолжительность рабочего времени сотрудников не превышала 40 часов в неделю. Медицинским работникам согласно перечня, утвержденного постановлением Правительства РФ №101 от 14.02.2003 установлена сокращённая продолжительность рабочей недели.

Сокращение продолжительности рабочего времени, предусмотренное законодательством и настоящим коллективным договором, установлено без уменьшения размера оплаты труда.

Для младшего и среднего медицинского персонала, работающего по сменному графику установлены перерывы для отдыха и питания.

В учреждении введен суммированный учет рабочего времени при выполнении отдельных видов работ, где по условиям работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. Суммарная продолжительность рабочего времени в течение учетного периода не превышает нормального числа рабочих часов на этот период (1 месяц).

Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сотрудников была сокращена на один час. Всем работникам предоставлены два выходных в неделю.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам в соответствии с действующим законодательством.

За ненормированный рабочий день и тяжёлые условия труда, работникам, сверх отпуска в 28 календарных дней, гарантированных работнику законом, предоставлялся дополнительный отпуск от 3 до 14 дней. График отпусков утвержден работодателем и согласован с профсоюзом учреждения.

По заявлению предоставлялся один день отдыха на 1 сентября – работникам, имеющим детей-учеников первых классов, работникам, имеющим детей учеников одиннадцатых классов 1 день в день последнего звонка, к юбилейным датам 55 лет женщинам, 60 лет — мужчинам (в день юбилея, если он выпадает на рабочий),

По заявлению предоставляется три дня отдыха на регистрацию своего брака, брака своих детей, в связи с рождением ребенка (для отца), в случае смерти близких родственников.

В целях пропаганды здорового образа жизни, при успешной сдаче комплекса испытаний ГТО, обладателям золотого знака отличия предоставляется 5 дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, серебряного знака отличия — 3 дня, бронзового знака отличия — 1 день

Раздел 4 Оплата труда

Оплата труда работников регламентирована действующими правовыми актами законодательных и исполнительных органов РФ для учреждений, находящихся на бюджетном финансировании.

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц – 8 и 23 числа каждого месяца, страховые взносы, начисленные в Пенсионный фонд РФ перечисляются своевременно.

В пределах фонда оплаты труда, проводились доплаты работникам за совмещение профессий, за исполнение, наряду со своей основной работой обязанностей отсутствующего работника (на период болезни, отпуска).

Размер средней заработной платы в учреждении отдельным категориям сотрудников (врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, социальные работники) соответствует целевым показателям Министерства труда и социальной защиты Саратовской области на 2021 год.

За отчётный период, в качестве морального стимулирования, за добросовестный труд и высокий профессионализм в работе Почетными грамотами и Благодарственными письмами различного уровня награждены 48 человек.

26 сотрудников занесены на Доску Почёта ГАУ СО «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

В 2021 году 6 сотрудников занесены на Профсоюзную Доску Почета.

Раздел 5 Охрана труда и здоровья

Между работодателем и профсоюзным комитетом принято соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

На паритетных основах организована комиссия по охране труда. В 2021 проводился ежегодный общий технический осмотр зданий и других сооружений на соответствие пожарной эксплуатации, проводилось обучение работающих мерам пожарной безопасности, обеспечен свободный доступ к первичным средствам пожаротушения, схемам эвакуации и эвакуационным выходам, организовано обучение работников безопасным методам и приёмам работы.

Для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в учреждении, в каждом структурном подразделении, оформлены уголки охраны труда. Профсоюзная организация имеет интернет-представительство (страницу) на сайте учреждения.

В первичной профсоюзной организации был избран уполномоченный по охране труда, которым за отчетный период было проведено 5 тематических проверок и обследований состояния оборудования в структурных подразделениях учреждения на соответствие его требованиям охраны труда.

Раздел 6 Социальные и медицинские гарантии

Администрацией учреждения своевременно проводилось перечисление страховых взносов в фонд социального страхования, пенсионный фонд, фонд занятости и перечисления на обязательное медицинское страхование. Созданы условия для прохождения работниками ежегодного медицинского осмотра, прохождения флюорографии, вакцинации.

За отчётный период проведено 325 периодических и 48 предварительных медицинских осмотров сотрудников.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзного комитета.

Гарантии профсоюзной деятельности выполнялись без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Ежемесячно на основании личных заявлений работников на профсоюзный счет перечислялись членские профсоюзные взносы в размере 1 % , предусмотренным Уставом профсоюза. Все денежные средства распределены в соответствии со «Сметой профсоюзных взносов».

В течение 2021 года было зарегистрировано 124 обращения членов первичной профсоюзной организации. За материальной помощью обратилось - 69 человек. Материальная помощь членам первичной профсоюзной организации оказывается на основании «Положения об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации». Материальная помощь членам ППО в 2021 году была оказана на сумму 94500 рублей.

Для детей членов профсоюза был организован отдых в летнем оздоровительном лагере «Колос» - отдохнули 3 ребенка. Для членов профсоюза в 2021 году было осуществлено со-финансирование путевки в детский оздоровительный лагерь «Колос».

За период с 31.12.2020 г. по 27.12.2021 г. на счёт первичной профсоюзной организации поступило 575718 рублей 09 копеек.

27.12.2021 г. ревизионной комиссией была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности профкома первичной профсоюзной организации. Ревизионная комиссия нарушений не выявила и постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Раздел 8 Обязательства профсоюза.

Профсоюз учреждения осуществляет свою деятельность в рамках действующих законов и в соответствии с Уставом профсоюза, активно содействует реализации коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализует деятельность по предупреждению коллективных споров, укреплению трудовой дисциплины.

Индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде, профсоюзах, условий соглашений не выявлено. С января 2018 года в первичной профсоюзной организации действует Молодежный совет. За 2021 было проведено 4 собрания актива молодежного совета.

В течение года молодым специалистам оказывалась помощь в адаптации в форме наставничества.

Профком учреждения совместно с работодателем занимается организацией спортивных соревнований: раз в квартал проводились соревнования сотрудников по таким видам спорта как дартс, шахматы. Регулярно осуществлялись выезды коллектива для проведения соревнований по бегу на лыжах, перетягиванию каната.

Профсоюзные работники учреждения - активные участники художественной самодеятельности, организованной в доме-интернате. Концертные программы посвящены основным государственным праздникам и тематическим датам: Новый год, День защитника отечества, Международный женский день, День социального работника, Всемирному Дню охраны труда.

Коллектив учреждения также активно принимает участие в районных благотворительных и социальных акциях по оказанию помощи и поддержки детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, детям, лишившимся родителей, детям из малообеспеченных семей и детям, страдающим тяжелыми заболеваниями.

Инициативная группа, возглавляемая председателем ППО, принимала участие в областных конкурсах, различной направленности проводимых Областной организацией профсоюза работников Министерства труда и социальной защиты:

-участие в конкурсе детских рисунков ко дню космонавтики

Участие в конкурсе Мелодии весны. Дуэт Вдохновение (Конарева Галина Юрьевна, Перов Алексей Андреевич) занял 2-е место

-участие в конкурсе Лучший стенд по охране труда

- Участие в фотоконкурсе «Как я провел лето»

- участие в фотоконкурсе «Моя профессия»

- участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» - Рыбина Татьяна Борисовна заняла 2 -е место

- участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» - Шевченко Андрей Александрович занял 2-е место

- участие в конкурсе новогодней игрушки «В ожидании чуда»

В течение 2021 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Таким образом, «Коллективный договор» в 2021 по всем пунктам выполнен. Работу государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» за прошедший период можно считать удовлетворительной.

Директор ГАУ СО
«Балашовский дом- интернат
для престарелых и инвалидов»

Краснов Д.В. _____

Председатель первичной
профсоюзной организации

Ивлиева О.Ю. _____